

1.0 政策声明

“我们旨在采取行动，在公司、社区和供应链中维护和保护人权。我们将核心价值观落实到我们的所有工作中，以便做出保护员工安全和尊严的决策。”

Lam Research Corporation（以下简称“Lam Research”）首席法务官致力于尊重人权，并根据世界各地的适用法律和法规，坚持负责任的商业行为。

我们承诺，不仅尊重我们的员工，也尊重全球各地与我们开展业务的人员，包括客户、供应商和商业合作伙伴。Lam Research《人权政策》（简称“政策”）由Lam的核心价值观驱动，并由《世界人权宣言》、《联合国工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织核心劳工标准、经合组织《跨国公司行为准则》、《负责任商业联盟行为准则》中的原则支持。

我们也相信我们有责任支持我们生活和工作的社区，包括在社区参与中坚持人权原则。我们的社会影响平台强调三大战略重点领域，旨在赋能个人和社区取得大规模进展。这包括转化式学习、韧性社区和包容性社会。

2.0 适用范围

本政策覆盖全球，适用于所有Lam拥有的公司、Lam的全体员工、临时工、承包商及顾问。

Lam期待我们的供应商以及全球的商业和社区合作伙伴采取类似的原则和规范，并遵守Lam全球供应商行为准则。

Lam的供应链应定期进行尽职调查和审查，并必须持续确保保护人权，降低人权风险。

3.0 管理

3.1 决策权

Lam的首席合规官或委任的代表是本政策的管理人，负责本政策的整体实施。

3.2 执行

Lam的道德与合规(E&C)团队负责本政策的管理和治理。Lam内部的环境、社会和治理(ESG)、E&C和其他相关职能部门支持本政策的实施，包括评估、定期审核和审查，以及对人权风险进行持续风险管理。

3.3 培训和当地语言翻译

管理人负责为相关员工提供培训。道德与合规团队应继续监督培训要求并保存所有培训记录。本政策以当地所用语言发布，包括马来语、德语、日语、韩语、繁

体中文、法语、荷兰语和简体中文。

3.4 外部分享

本政策适用于内部和外部。不得披露核准人的姓名，只能披露授权人的职位。

4.0 定义/首字母缩略词

4.1 人权原则

4.1.1 人口贩卖、强迫劳动、非法劳工和童工

Lam 不容忍任何形式的强迫劳动、抵押劳动或契约劳动、非自愿劳动或剥削性监狱劳动、奴役、人口贩卖、童工或其他形式的非法劳工。我们不使用童工，“儿童”指任何未满 15 岁的人，或未达到完成义务教育的年龄，或未满该国最低就业年龄（以最大者为准）。所有工作或服务不得以任何惩罚作为威胁，必须自愿和自由地提供。除非法律要求，否则 Lam 全球供应链中的人员不得持有或以其他方式销毁、隐藏、没收或扣留身份证件或移民文件，包括政府签发的身份证明、护照或工作许可证。Lam 根据《加州供应链透明度法案》、《英国现代奴隶制法案》和其他类似的报告法律要求，报告其在解决现代奴隶制方面的努力。

4.1.2 反骚扰和包容性工作场所

我们重视并致力于确保工作场所有着平等的机会，并推动包容的文化。我们基于核心价值观展开经营，即开放的沟通、相互信任和尊重、包容和多样性，并努力创造一种员工在其中感到重视、包容和赋能的文化。我们鼓励和促进我们的员工、工人和经理之间加强联系，而不必担心歧视、报复、恐吓或骚扰。严禁因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同或表达、种族或民族、公民身份、残障状况、退伍军人身份或任何受适用法律保护的特征或特性而歧视他人。

4.1.3 工作时间和工资

在 Lam，我们确保为员工提供适当的工作条件、有竞争力的报酬和合理的工作时间。工作时间不得超过当地法律规定的最高要求。一周的工作时间不应超过 60 小时，除非发生紧急情况或不寻常的临时情况。Lam Research 遵守适用的工资法，包括最低工资、加班费、福利和工资单据。

4.1.4 健康和安

在 Lam，我们相信工作场所的健康和安全是一项基本权利。我们的承诺和做法列于 Lam Research 环境健康和安政策。此外，我们遵守相关的健康和安法律法规。我们对于健康和安的承诺适用于任何进入 Lam 设施的人员，无论是员工、承包商、访客还是合作伙伴。我们不容忍对任何个人作出威胁、实施威胁行为或暴力行为。

4.1.5 结社自由和集体谈判

Lam Research 尊重其员工选择是否组建或加入工会以及集体谈判的权利。我们也尊重员工选择不组建或加入工会以及集体谈判的权利。

4.1.6 负责任的采购和冲突矿产

Lam Research 了解通过开采和生产“冲突矿产”可能发生的侵犯人权行为。我们努力只在产品中使用具有可靠来源的矿产。我们的承诺和实践列于[冲突矿产政策声明](#)。

4.1.7 保护隐私

我们尊重工人和员工的隐私，并出于业务、法律和其他允许的目的需要，收集和保存个人信息。我们在 Lam Research 收集、储存、处理、传输和分享个人信息时，遵守适用的隐私和信息安全法律和监管要求。

4.1.8 环境责任

我们的目标是将对环境影响的考量融入我们的业务，包括运营、设计和制造的产品以及提供的服务。我们致力于通过实施防止污染、保护资源和减少浪费的战略，减少我们的运营对环境的影响和对人权的相关影响。我们的承诺和做法列于环境健康和安全管理政策。

4.2 指导和报告疑虑

Lam 为任何人提供几种易于访问和保密的机制，以寻求指导、提出疑虑，或报告潜在的或实际的违反本政策的行为，完全保密，不必担心遭到报复。如果有问题或疑虑，请联系道德与合规团队，您看发送电子邮件至 ethics@lamresearch.com，或拨打 Lam Research [道德热线](#)。该热线由独立的服务机构管理，提供全天候服务，并可提供多种语言。Lam Research 迅速采取行动，减轻和/或补救报告的任何不利的人权影响，或要求有关方面采取适当的补救措施。