

1.0 Déclaration de politique

« Nous agissons dans l'intention de défendre et de protéger les droits de l'homme dans notre entreprise, nos communautés et notre chaîne d'approvisionnement. Nous intégrons nos valeurs fondamentales dans tout ce que nous faisons afin de prendre des décisions qui protègent la sécurité et la dignité de nos salariés » Directrice juridique.

Lam Research Corporation (« Lam Research ») s'engage à respecter les droits de l'homme et des pratiques commerciales responsables conformément aux lois et réglementations applicables dans le monde entier. Nous nous engageons à traiter non seulement nos salariés avec dignité et respect, mais également ceux avec qui nous faisons des affaires à l'échelle mondiale, y compris nos clients, fournisseurs et partenaires commerciaux. La politique de Lam Research en matière de droits de l'homme (la « Politique ») est régie par les valeurs fondamentales de Lam, appuyées par les principes énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme, les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les Conventions fondamentales l'Organisation internationale du travail, les Principes directeurs de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques à l'intention des entreprises multinationales et le Code de conduite de la Responsible Business Alliance.

Nous pensons également avoir la responsabilité d'aider les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons, entre autres en respectant les principes des droits de l'homme dans nos engagements communautaires. Notre plateforme d'impact social met en évidence trois domaines d'intérêt stratégique destinés à permettre aux individus et aux communautés de se développer rapidement. Ils comprennent l'apprentissage transformateur, des communautés résilientes et des sociétés inclusives.

2.0 Portée

La présente Politique s'applique à l'échelle mondiale à toutes les sociétés détenues par Lam, aux employés de Lam, aux travailleurs temporaires, aux sous-traitants et aux consultants. Lam attend de ses fournisseurs et partenaires commerciaux et communautaires du monde entier qu'ils adoptent des principes et pratiques similaires et se conforment au Code de conduite mondial des fournisseurs de Lam. La chaîne d'approvisionnement de Lam fait l'objet d'une diligence raisonnable et d'un examen régulier et doit continuellement veiller à protéger et atténuer les risques liés aux droits de l'homme.

3.0 Gestion

3.1 Autorité décisionnelle

Le directeur de la conformité de Lam ou son représentant désigné est responsable de la présente Politique et est chargé de la mise en œuvre globale de la politique.

3.2 Application

L'équipe Éthique et conformité (E&C) de Lam est responsable de la gestion et de la gouvernance de la présente Politique. Les fonctions Environnement, Social et Gouvernance (ESG), E&C et d'autres fonctions concernées au sein de Lam contribuent à la mise en œuvre de la Politique, y compris les évaluations, les examens et les audits réguliers ainsi que la gestion courante des risques liés aux droits de l'homme.

3.3 Formation et traduction en langue locale

Le responsable est chargé de la formation des employés concernés. L'équipe Éthique et conformité continuera à suivre les exigences de formation et conservera les dossiers de formation. La Politique est disponible dans les langues locales, notamment le malais, l'allemand, le japonais, le coréen, le chinois traditionnel, le français, le néerlandais et le chinois simplifié.

3.4 Partage externe

La présente Politique est disponible à la fois en interne et en externe. Les noms des approbateurs ne doivent pas être communiqués ; seul le titre de l'approbateur peut être communiqué.

4.0 Définitions / acronymes

4.1 Principes des droits de l'homme

4.1.1 Trafic d'êtres humains, travail forcé, travail illégal et travail des enfants

Lam ne tolère aucune forme de travail forcé, de servitude ou de travail sous contrainte, de travail involontaire ou d'exploitation en milieu carcéral, d'esclavage, de traite des êtres humains, de travail des enfants ou de toute autre forme de travail illégal. Nous n'avons pas recours au travail des enfants, lorsque l'« enfant » fait référence à toute personne de moins de 15 ans ou le plus élevé entre l'âge de scolarité obligatoire et l'âge minimum d'emploi dans le pays. Tout travail ou service doit être exempt de toute menace de pénalité et doit être offert volontairement et librement. Les membres de la chaîne d'approvisionnement mondiale de Lam ne doivent pas détenir ou autrement détruire, dissimuler, confisquer ou refuser l'accès aux documents d'identité ou d'immigration, y compris les pièces d'identité, passeports ou permis de travail délivrés par le gouvernement, sauf si la loi l'exige. Lam déclare ses efforts pour lutter contre l'esclavage moderne en vertu de la loi californienne sur la transparence des chaînes d'approvisionnement, de la loi britannique sur l'esclavage moderne et autres lois similaires en matière de signalement, le cas échéant.

4.1.2 Lutte contre le harcèlement et environnement de travail inclusif

Nous apprécions et nous engageons à garantir l'égalité des chances à l'emploi et à promouvoir une culture inclusive. Nous opérons sur la base de nos valeurs fondamentales de communication ouverte, de confiance et de respect mutuels, d'inclusion et de diversité, et nous efforçons de créer une culture où les employés se sentent appréciés, inclus et responsabilisés. Nous encourageons et promovons l'engagement entre nos employés, nos travailleurs et nos responsables, sans crainte de discrimination, de représailles, d'intimidation ou de harcèlement. Nous ne faisons pas de discrimination sur la base de la race, la couleur de peau, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression

sexuelle, l'origine ethnique ou nationale, la nationalité, le handicap, le statut d'ancien combattant ou tout trait ou caractéristique protégé par la loi applicable.

4.1.3 Horaires de travail et salaires

Chez Lam, nous veillons à ce que nos salariés bénéficient de conditions de travail appropriées, d'une rémunération compétitive et d'horaires de travail raisonnables. Les heures travaillées ne doivent pas dépasser les exigences maximales définies par la législation locale. La semaine de travail ne doit pas dépasser 60 heures, sauf en cas d'urgence ou dans des situations inhabituelles et temporaires. Lam Research se conforme aux lois sur les salaires applicables, y compris le salaire minimum, les heures supplémentaires, les avantages sociaux et la documentation de la paie.

4.1.4 Hygiène et sécurité

Lam estime que l'hygiène et la sécurité au travail sont un droit fondamental. Notre engagement et nos pratiques sont énoncés dans la Politique sur l'hygiène et la sécurité environnementales de Lam Research. En outre, nous respectons les lois et réglementations pertinentes en matière d'hygiène et de sécurité. Notre engagement en faveur de l'hygiène et de la sécurité s'applique à toute personne qui entre dans un établissement Lam, qu'il s'agisse d'employés, de sous-traitants, de visiteurs ou de partenaires. Nous ne tolérons pas les menaces, les comportements menaçants ou les actes de violence à l'encontre de quiconque.

4.1.5 Liberté d'association et négociation collective

Lam Research respecte les droits de ses salariés à choisir s'ils souhaitent former ou rejoindre un syndicat et négocier collectivement. Nous respectons également les droits de nos salariés ne pas former ou rejoindre un syndicat ou négocier collectivement.

4.1.6 Approvisionnement responsable et minéraux de conflit

Lam Research est consciente des violations des droits de l'homme qui peuvent survenir par l'exploitation minière et la production de « minéraux de conflit ». Nous nous efforçons d'utiliser uniquement des minéraux provenant de sources responsables dans nos produits. Notre engagement et nos pratiques sont énoncés dans notre [Déclaration de politique relative aux minéraux de conflit](#).

4.1.7 Protection de la vie privée

Nous respectons la vie privée de nos travailleurs et employés et cherchons à recueillir et à conserver uniquement les informations personnelles nécessaires à des fins commerciales, juridiques et autres fins autorisées. Nous nous conformons aux lois et exigences réglementaires applicables en matière de confidentialité et de sécurité des informations lorsque des informations personnelles sont collectées, stockées, traitées, transmises et partagées par Lam Research.

4.1.8 Responsabilité environnementale

Nous visons à intégrer des considérations environnementales dans nos activités, y compris nos opérations, les produits que nous concevons et fabriquons, et les services que nous fournissons. Nous nous engageons à réduire l'impact de nos opérations sur l'environnement et les effets connexes sur les droits de l'homme en mettant en œuvre des stratégies de prévention de la pollution, de protection des ressources et de réduction des déchets. Notre engagement et nos pratiques sont

énoncés dans notre Politique sur l'hygiène et la sécurité environnementales.

4.2 Directives et signalement des préoccupations

Lam fournit plusieurs moyens facilement accessibles et confidentiels à quiconque pour demander conseil, soulever des préoccupations ou signaler des violations potentielles ou avérées de la présente Politique, en toute confidentialité et sans crainte de représailles. Les questions ou préoccupations peuvent être adressées à l'équipe Éthique et conformité à l'adresse ethics@lamresearch.com ou à la [ligne d'assistance éthique](#) de Lam Research. La Ligne d'assistance est gérée par un service indépendant qui fonctionne 24h/24, 7j/7 et qui est disponible en plusieurs langues. Lam Research prend rapidement des mesures pour atténuer et/ou remédier à tout impact négatif sur les droits de l'homme signalé ou demande que les mesures correctives nécessaires soient prises par les parties concernées.