

1.0 정책 강령

“우리는 회사, 지역사회 및 공급망에서 인권을 지지하고 보호하기 위해 노력합니다. 우리는 모든 일에 핵심 가치를 반영해 근로자의 안전과 존엄성을 보호하는 결정을 내립니다.” 최고법무책임자

Lam Research Corporation(“Lam Research”)은 인권을 존중하고 전 세계 해당 법률과 규정에 따라 책임 있는 사업 관행을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 직원뿐만 아니라 고객, 공급업체 및 사업 파트너를 포함하여 전 세계적으로 함께 사업을 영위하는 사람들까지 존엄과 존중으로 대하기 위해 최선을 다합니다. Lam Research의 인권 정책(“정책”)은 세계 인권 선언, 유엔 기업 및 인권 이행지침, 국제노동기구 핵심 노동 기준, 경제협력개발기구 다국적 기업 지침 및 책임감 있는 비즈니스 연합 행동규범에 나와 있는 원칙이 뒷받침하는 Lam의 핵심 가치를 기반으로 합니다.

또한 우리는 지역사회 참여에서 인권 원칙을 지키는 것을 포함하여 우리가 살고 일하는 지역사회를 지원할 책임이 있다고 믿습니다. 우리의 사회적 영향 플랫폼은 개인과 지역사회가 대규모로 발전할 수 있도록 힘을 실어주는 세 가지 전략적 중점 분야를 강조합니다. 여기에는 혁신적인 학습, 탄력적인 커뮤니티, 포용적인 사회가 포함됩니다.

2.0 범위

본 정책은 전 세계의 모든 Lam 소유 기업, Lam 직원, 임시 직원, 계약 직원 및 컨설턴트에게 적용됩니다. Lam은 전 세계의 공급업체와 비즈니스 및 커뮤니티 파트너가 유사한 원칙과 관행을 채택하고 Lam의 글로벌 공급업체 행동 강령을 준수할 것을 기대합니다. Lam의 공급망은 정기적인 실사 및 검토의 대상이 되며 인권 위험을 보호하고 완화하기 지속적으로 확인해야 합니다.

3.0 관리

3.1 결정 권한

Lam의 최고 준법 책임자 또는 지명된 대리인은 본 정책의 관리자이며 본 정책의 전반적인 이행에 대한 책임이 있습니다.

3.2 시행

Lam의 윤리준법(E&C)팀은 본 정책의 관리 및 거버넌스를 담당합니다. 환경,

사회 및 거버넌스(ESG), E&C 및 Lam 내의 기타 관련 부서는 평가, 정기 검토 및 감사, 인권 위협의 지속적인 위험 관리를 포함하여 정책의 이행을 지원합니다.

3.3 교육 및 현지 언어 번역

관리자는 관련 직원에게 교육을 제공할 책임이 있습니다. 윤리준법팀은 교육 요건을 계속 모니터링하고 모든 교육 기록을 유지해야 합니다. 본 정책은 말레이어, 독일어, 일본어, 한국어, 중국어 번체, 프랑스어, 네덜란드어 및 중국어 간체를 포함한 현지 언어로 제공됩니다.

3.4 외부 공개

본 정책은 내부 및 외부에서 모두 이용할 수 있습니다. 승인자의 이름은 공유할 수 없으며 승인자의 직책만 공유할 수 있습니다.

4.0 정의/두문자어

4.1 인권 원칙

4.1.1 인신매매, 강제, 불법 및 아동 노동

Lam은 어떠한 형태의 강제 노동, 담보 노동 또는 연גיע약 노동, 비자발적 또는 착취적인 수형 노동, 노예제, 인신매매, 아동 노동 또는 기타 모든 형태의 불법 노동도 용납하지 않습니다. 당사는 아동 노동을 이용하지 않습니다. 이 경우 “아동”은 만 15세 미만, 의무 교육을 이수해야 하는 연령 미만, 또는 해당 국가에서 고용되기 위한 최소 연령 미만 중 가장 높은 연령 미만에 해당하는 사람을 의미합니다. 모든 근로 또는 서비스는 불이익의 위협이 없어야 하며 자발적으로 자유롭게 제공되어야 합니다. Lam의 글로벌 공급망에 속한 사람들은 법률에서 요구하지 않는 한 정부 발행 신분증, 여권 또는 취업 허가증을 포함한 신분 또는 이민 관련 문서를 보유하거나 파기, 은폐 또는 압수하거나 이에 대한 접근을 제지할 수 없습니다. Lam은 캘리포니아 공급망 투명성법, 영국 현대판 노예제도법 및 필요할 경우 기타 유사한 보고법에 따라 현대판 노예제를 다루려는 노력을 펼치고 있습니다.

4.1.2 괴롭힘 금지 및 포용적인 직장

우리는 직장에서 동등한 기회를 보장하고 포용적인 문화를 장려하는 것을 소중히 여기며 이를 위해 최선을 다합니다. 우리는 열린 의사소통, 상호 신뢰와 존중, 포용과 다양성이라는 우리의 핵심 가치를 바탕으로 사업을 운영하며, 직원들이 가치를 인정받고, 포용되고, 권한을 부여 받는다고 느끼는 문화를 조성하기 위해 노력합니다. 우리는 직원, 근로자 및 관리자가 차별, 보복, 협박 또는 괴롭힘에 대한 두려움 관계를 맺을 수 있도록 장려하고 촉진합니다. 우리는 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 성 정체성 또는 표현, 민족 또는 출신 국가, 시민권, 장애 상태, 군복무 상태

또는 해당 법률에 따라 보호되는 특성이나 특징을 근거로 차별하지 않습니다.

4.1.3 근무 시간 및 임금

Lam에서 우리는 근로자에게 적절한 근무 조건, 경쟁력 있는 보상 및 합리적인 근무 시간을 제공합니다. 근무 시간은 현지 법률에서 정한 최대 요건을 초과해서는 안 됩니다. 주당 근무 시간은 응급 상황이나 비정상적이고 일시적인 상황을 제외하고 60시간을 초과해서는 안 됩니다. Lam Research는 최저 임금, 초과 근무, 복리후생 및 급여 문서를 포함한 해당 임금 법률을 준수합니다.

4.1.4 보건 및 안전

Lam은 직장 내 건강과 안전이 기본 권리라고 믿습니다. 우리의 약속과 관행은 Lam Research의 환경 보건 및 안전 정책에 명시되어 있습니다. 또한 관련 보건 및 안전 법률과 규정을 준수합니다. 보건과 안전에 대한 우리의 약속은 직원, 계약자, 방문자 또는 파트너 등 Lam 시설에 들어가는 모든 사람에게 적용됩니다. 우리는 개인에 대한 위협, 위협적인 행동 또는 폭력 행위를 용납하지 않습니다.

4.1.5 결사 및 단체 교섭의 자유

Lam Research는 노동조합을 결성할지, 가입할지, 단체 교섭을 할지를 선택할 수 있는 근로자의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합을 구성하거나 가입하지 않고 단체 교섭을 하지 않기로 선택할 수 있는 근로자의 권리도 존중합니다.

4.1.6 책임 있는 조달 및 분쟁 광물

Lam Research는 '분쟁 광물'의 채굴 및 생산을 통해 발생할 수 있는 인권 침해에 대해 알고 있습니다. 우리는 책임감 있게 조달된 광물만을 제품에 사용하기 위해 노력합니다. 우리의 약속과 관행은 [분쟁 광물 정책 선언문](#)에 명시되어 있습니다.

4.1.7 개인정보 보호

우리는 근로자와 직원의 프라이버시를 존중하며 사업적, 법적 및 기타 허용되는 목적에 필요한 개인 정보만을 수집하고 유지하기 위해 노력합니다. Lam Research는 개인 정보를 수집, 저장, 처리, 전송 및 공유할 때 해당 개인정보 보호 및 정보 보안 법률과 규제 요건을 준수합니다.

4.1.8 환경에 대한 책임

우리는 사업 운영, 우리가 설계하고 만드는 제품, 우리가 제공하는 서비스를 포함하여 환경적 고려 사항을 사업에 반영하는 것을 목표로 합니다. 우리는 오염을 방지하고 자원을 보존하며 폐기물을 줄이기 위한

전략을 시행함으로써 우리의 운영이 환경에 미치는 영향과 인권에 미치는 관련 영향을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 약속과 관행은 환경 보건 및 안전 정책에 명시되어 있습니다.

4.2 지침 및 우려사항 보고

Lam은 누구나 보복에 대한 두려움 없이 비밀로 지침을 구하거나, 우려사항을 제기하거나, 본 정책의 잠재적 또는 실제 위반을 보고할 수 있도록 쉽게 접근할 수 있는 기밀 메커니즘을 제공합니다. 질문이나 우려사항은 ethics@lamresearch.com으로 윤리준법팀에 문의하거나 Lam의 Research의 [윤리 헬프라인](#)으로 문의할 수 있습니다. 헬프라인은 연중무휴 24시간 운영되는 독립 서비스 제공업체가 관리하며 여러 언어로 제공됩니다. Lam Research는 보고된 부정적인 인권 영향을 완화 및/또는 시정하기 위해 또는 적절한 당사자가 적절한 개선 조치를 취하도록 요청하기 위해 즉각적인 조치를 취합니다.