

## 1.0 Pernyataan Dasar

“Kami bertindak dengan niat untuk mematuhi dan melindungi hak asasi manusia dalam syarikat, komuniti dan rantai bekalan kami. Kami menerapkan nilai teras kami ke dalam segala yang kami lakukan supaya kami membuat keputusan yang melindungi keselamatan dan maruah pekerja kami” Ketua Pegawai Undang-undang

Lam Research Corporation (“Lam Research”) komited untuk menghormati hak asasi manusia dan mematuhi amalan perniagaan yang bertanggungjawab menurut undang-undang dan peraturan yang terpakai di seluruh dunia. Kami komited untuk memperlakukan bukan sahaja pekerja kami dengan maruah dan rasa hormat, tetapi juga mereka yang berurusan dengan kami secara global, termasuk pelanggan, pembekal dan rakan kongsi perniagaan kami. Dasar Hak Asasi Manusia (“Dasar”) Lam Research didorong oleh Nilai Teras Lam, dengan sokongan daripada prinsip yang terdapat dalam Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat, Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, Standard Buruh Teras Organisasi Buruh Antarabangsa, Organisasi untuk Garis Panduan Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi untuk Perusahaan Multinasional dan Tatakelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab.

Kami juga percaya kami mempunyai tanggungjawab untuk menyokong komuniti di mana kami diami dan bekerja yang termasuk mematuhi prinsip hak asasi manusia dalam penglibatan komuniti kami. Platform impak sosial kami menyoroti tiga bidang tumpuan strategik yang bertujuan untuk memperkasakan individu dan komuniti untuk mencapai kemajuan pada skala. Ia termasuk pembelajaran transformatif, komuniti yang berdaya tahan dan masyarakat yang terangkum.

## 2.0 Skop

Dasar ini diguna pakai di peringkat global untuk semua syarikat milik Lam, pekerja Lam, pekerja sementara, kontraktor, dan perunding. Lam menjangkakan pembekal dan rakan kongsi perniagaan dan komuniti kami di seluruh dunia untuk menerima pakai prinsip dan amalan yang sama serta mematuhi Tatakelakuan Pembekal Global Lam. Rantai bekalan Lam tertakluk kepada penilaian wajar dan semakan yang kerap dan mesti memastikan untuk melindungi dan mengurangkan risiko hak asasi manusia secara berterusan.

## 3.0 Pentadbiran

### 3.1 Kuasa Membuat Keputusan

Ketua Pegawai Pematuhan Lam atau perwakilan yang dilantik adalah pentadbir dasar ini dan bertanggungjawab ke atas pelaksanaan keseluruhan dasar ini.

### 3.2 Penguatkuasaan

Pasukan Etika & Pematuhan (E&C) Lam bertanggungjawab ke atas pentadbiran dan

tadbir urus Dasar ini. Persekitaran, Sosial dan Tadbir Urus (ESG), E&C dan fungsi lain yang berkaitan dalam Lam menyokong pelaksanaan Dasar termasuk penilaian, semakan dan audit berkala serta pengurusan risiko berterusan terhadap risiko hak asasi manusia.

### **3.3 Latihan dan Penterjemahan Bahasa Tempatan**

Pentadbir bertanggungjawab menyediakan latihan kepada pekerja yang berkaitan. Pasukan Etika & Pematuhan akan terus memantau keperluan latihan dan menyimpan semua rekod latihan. Dasar tersedia dalam bahasa tempatan termasuk Bahasa Melayu, Bahasa Jerman, Bahasa Jepun, Bahasa Korea, Cina Tradisional, dan Cina Ringkas.

### **3.4 Perkongsian Luaran**

Dasar ini tersedia secara dalaman dan luaran. Tiada nama pelulus boleh dikongsi dan hanya tajuk pemberi kebenaran boleh dikongsi.

## **4.0 Definisi/Akronim**

### **4.1 Prinsip Hak Asasi Manusia**

#### **4.1.1 Pemerdagangan Manusia, Paksa, Haram dan Buruh Kanak-Kanak**

Lam tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk kerja paksa, terikat atau indentur, buruh penjara tanpa rela atau bersifat eksploitasi, perhambaan, pemerdagangan manusia, kanak-kanak, atau sebarang bentuk buruh haram yang lain. Kami tidak menggunakan buruh kanak-kanak, di mana "kanak-kanak" merujuk kepada mana-mana individu berumur kurang daripada 15 tahun, atau di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Semua kerja atau perkhidmatan mestilah bebas daripada sebarang ancaman penalti dan mesti disediakan secara sukarela dan bebas. Mereka yang berada dalam rantaian bekalan global Lam tidak boleh memegang atau sebaliknya memusnahkan, menyembunyikan atau merampas atau menahan akses kepada dokumen pengenalan atau imigresen, termasuk pengenalan, pasport atau permit kerja yang dikeluarkan oleh kerajaan melainkan dikehendaki oleh undang-undang. Lam melaporkan usahanya untuk menangani perhambaan moden di bawah Akta Ketelusan California dalam Rangkaian Bekalan, dan Akta Perhambaan Moden UK, dan undang-undang pelaporan lain yang serupa seperti yang diperlukan.

#### **4.1.2 Tempat Kerja Antigungguan dan Terangkum**

Kami menghormati dan komited untuk memastikan peluang yang sama di tempat kerja dan mempromosikan budaya yang terangkum. Kami beroperasi berdasarkan Nilai Teras kami iaitu komunikasi terbuka, saling mempercayai dan menghormati, keterangkuman dan kepelbagaian serta berusaha untuk mewujudkan budaya di mana pekerja berasa dihargai, terlibat dan diperkasakan. Kami menggalakkan dan menggalakkan penglibatan antara pekerja, kakitangan dan pengurus kami, tanpa rasa takut terhadap diskriminasi, tindakan balas, ugutan atau gangguan. Kami tidak mendiskriminasi berdasarkan bangsa, warna kulit, umur, jantina, orientasi seksual, identiti atau ekspresi jantina, etnik, atau asal usul negara, kewarganegaraan, status hilang upaya, status veteran atau sebarang sifat atau ciri yang dilindungi di bawah undang-undang yang berkenaan.

#### **4.1.3 Waktu Bekerja dan Gaji**

Di Lam, kami memastikan bahawa pekerja kami disediakan dengan keadaan kerja yang wajar, pampasan yang kompetitif dan waktu kerja yang munasabah. Waktu bekerja tidak boleh melebihi syarat maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan. Waktu bekerja dalam seminggu tidak boleh melebihi 60 kecuali dalam keadaan kecemasan atau luar biasa dan sementara. Lam Research mematuhi undang-undang gaji yang berkenaan, termasuk gaji minimum, kerja lebih masa, faedah dan dokumentasi gaji.

#### **4.1.4 Kesihatan dan Keselamatan**

Di Lam, kami percaya bahawa kesihatan dan keselamatan di tempat kerja adalah hak asasi. Komitmen dan amalan kami dinyatakan dalam Dasar Kesihatan dan Keselamatan Persekitaran Lam Research. Selain itu, kami mematuhi undang-undang dan peraturan kesihatan dan keselamatan yang berkaitan. Komitmen kami terhadap kesihatan dan keselamatan terpakai kepada sesiapa sahaja yang memasuki mana-mana kemudahan Lam sama ada mereka pekerja, kontraktor, pelawat atau rakan kongsi. Kami tidak bertolak ansur dengan ancaman, tingkah laku mengancam atau tindakan keganasan terhadap mana-mana individu.

#### **4.1.5 Kebebasan Berpersatuan dan Perundingan Kolektif**

Lam Research menghormati hak pekerjanya untuk memilih sama ada mereka ingin menubuhkan atau menyertai kesatuan sekerja dan secara kolektif berunding. Kami juga menghormati hak pekerja untuk memilih untuk tidak membentuk atau menyertai kesatuan sekerja dan secara kolektif berunding.

#### **4.1.6 Penyumberan Bertanggungjawab dan Mineral Konflik**

Lam Research sedar tentang pelanggaran hak asasi manusia yang boleh berlaku melalui perlombongan dan pengeluaran "mineral konflik". Kami berusaha untuk hanya menggunakan sumber mineral yang bertanggungjawab dalam produk kami. Komitmen dan amalan kami dinyatakan dalam [Pernyataan Dasar Mineral Konflik](#) kami.

#### **4.1.7 Melindungi Privasi**

Kami menghormati privasi kakitangan serta pekerja kami dan berusaha untuk hanya mengumpulkan dan mengekalkan maklumat peribadi yang diperlukan untuk perniagaan, undang-undang dan tujuan lain yang dibenarkan. Kami mematuhi undang-undang privasi dan keselamatan maklumat yang berkenaan serta keperluan kawal selia apabila maklumat peribadi dikumpul, disimpan, diproses, dihantar dan dikongsi oleh Lam Research.

#### **4.1.8 Tanggungjawab Alam Sekitar**

Kami berhasrat untuk menggabungkan pertimbangan alam sekitar ke dalam perniagaan kami, termasuk operasi kami, produk yang kami reka bentuk dan hasilkan serta perkhidmatan yang kami sediakan. Kami komited untuk mengurangkan kesan operasi kami terhadap alam sekitar dan kesan yang berkaitan dengan hak asasi manusia dengan melaksanakan strategi untuk mencegah pencemaran, memulihara sumber dan mengurangkan sisa. Komitmen dan amalan kami dinyatakan dalam Dasar Kesihatan Alam Sekitar dan Keselamatan Persekitaran kami.

## **4.2 Bimbingan dan Melaporkan Kebimbangan**

Lam menyediakan beberapa mekanisme yang mudah diakses dan sulit bagi sesiapa sahaja untuk mendapatkan bimbingan, mengemukakan kebimbangan, atau melaporkan potensi atau pelanggaran sebenar Dasar ini, secara rahsia dan tanpa rasa takut terhadap tindakan balas. Soalan atau kebimbangan boleh diajukan kepada pasukan Etika & Pematuhan di [ethics@lamresearch.com](mailto:ethics@lamresearch.com) atau ke Talian Bantuan Etika [Lam's Research](#). Talian Bantuan diuruskan oleh perkhidmatan bebas yang beroperasi selama 24 jam sehari, 7 hari seminggu dan tersedia dalam pelbagai bahasa. Lam Research segera mengambil tindakan untuk mengurangkan dan/atau membetulkan sebarang kesan buruk hak asasi manusia yang dilaporkan atau meminta pemulihan sewajarnya diambil oleh pihak yang berkenaan.

### **3.0**