

## 1.0 **Beleidsverklaring**

“We handelen met de bedoeling om de mensenrechten in ons bedrijf, onze gemeenschappen en onze toeleveringsketen te handhaven en te beschermen. We verankeren onze kernwaarden in alles wat we doen, zodat we beslissingen nemen die de veiligheid en waardigheid van onze werknemers beschermen” Chief Legal Officer

Lam Research Corporation (“Lam Research”) zet zich in voor het respecteren van mensenrechten en het naleven van verantwoordelijke bedrijfspraktijken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving wereldwijd. We verplichten ons om niet alleen onze werknemers met waardigheid en respect te behandelen, maar ook degenen met wie we wereldwijd zaken doen, waaronder onze klanten, leveranciers en zakenpartners. Het mensenrechtenbeleid van Lam Research (“Beleid”) wordt gedreven door de kernwaarden van Lam, met ondersteuning van de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Richtlijnen van de Verenigde Naties voor Bedrijven en Mensenrechten, de basisnormen voor arbeid van de Internationale Arbeidsorganisatie, de Richtlijnen voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling van de Organisatie voor Multinationale Ondernemingen en de Gedragscode van de Responsible Business Alliance.

We geloven ook dat we de verantwoordelijkheid hebben om de gemeenschappen waarin we leven en werken te ondersteunen, inclusief het handhaven van mensenrechtenprincipes in onze interacties met de gemeenschappen. Ons sociale impactplatform benadrukt drie strategische focusgebieden die bedoeld zijn om individuen en gemeenschappen in staat te stellen op schaal vooruitgang te boeken. Ze omvatten transformerend leren, veerkrachtige gemeenschappen en inclusieve samenlevingen.

## 2.0 **Reikwijdte**

Dit beleid geldt wereldwijd voor alle bedrijven die eigendom zijn van Lam, werknemers van Lam, uitzendkrachten, aannemers/zzp'ers en consultants. Lam verwacht van leveranciers en zakelijke en gemeenschapspartners wereldwijd dat ze soortgelijke principes en praktijken toepassen en zich houden aan de wereldwijde gedragscode voor leveranciers van Lam. De toeleveringsketen van Lam is onderworpen aan regelmatige due diligence en beoordeling en moet er onafgebroken voor zorgen dat mensenrechtenrisico's worden beschermd en beperkt.

## 3.0 **Administratie**

### 3.1 **Beslissingsbevoegdheid**

De Chief Compliance Officer of aangewezen afgevaardigde van Lam is de beheerder van dit beleid en is verantwoordelijk voor de algemene implementatie van dit beleid.

### 3.2 **Handhaving**

Het Ethics & Compliance (E&C)-team van Lam is verantwoordelijk voor de administratie

en het beheer van dit beleid. De afdeling Environment, Social and Governance (ESG), E&C en andere relevante functies binnen Lam ondersteunen de implementatie van het beleid, inclusief de beoordelingen, regelmatige beoordelingen en audits en het voortdurende risicobeheer van risico's op het gebied van mensenrechten.

### **3.3 Training en vertaling in lokale talen**

De beheerder is verantwoordelijk voor het geven van training aan relevante medewerkers. Het Ethics & Compliance-team zal de trainingsvereisten blijven controleren en alle trainingsdossiers bijhouden. Dit beleid is beschikbaar in lokale talen, waaronder Maleis, Duits, Japans, Koreaans, Traditioneel Chinees, Frans, Nederlands en Vereenvoudigd Chinees.

### **3.4 Extern delen**

Dit beleid is zowel intern als extern beschikbaar. Er mogen geen namen van goedkeurders worden gedeeld, en alleen de titel van de autorisator kan worden gedeeld.

## **4.0 Definities/acroniemen**

### **4.1 Principes van mensenrechten**

#### **4.1.1 Mensenhandel, dwangarbeid, illegale arbeid en kinderarbeid**

Lam tolereert geen enkele vorm van dwangarbeid, schuldsavernij of contractarbeid, onvrijwillige of uitbuitende gevangenisarbeid, slavernij, mensenhandel, kinderarbeid of enige andere vorm van illegale arbeid. We maken geen gebruik van kinderarbeid, verwijzend naar arbeid door personen jonger dan 15 jaar, of jonger dan de leeftijd voor het voltooiën van een verplichte schoolopleiding, of jonger dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling in het land, afhankelijk van welke leeftijd het eerst van toepassing is. Alle werkzaamheden of diensten moeten vrij zijn van elke dreiging van straf en moeten vrijwillig en vrijelijk worden aangeboden. Personen of partijen in de wereldwijde toeleveringsketen van Lam mogen geen identiteits- of immigratiedocumenten bewaren of anderszins vernietigen, verbergen of in beslag nemen, of de toegang ertoe onthouden, inclusief door de overheid uitgegeven identiteitsbewijzen, paspoorten of werkvergunningen, tenzij wettelijk vereist. Lam rapporteert haar inspanningen om moderne slavernij aan te pakken onder de California Transparency in Supply Chains Act, de UK Modern Slavery Act en andere soortgelijke rapportage wetten zoals vereist.

#### **4.1.2 Anti-intimidatie en inclusieve werkplek**

We waarderen en zetten ons in voor gelijke kansen op de werkplek en het bevorderen van een inclusieve cultuur. We werken op basis van onze kernwaarden van open communicatie, wederzijds vertrouwen en respect, inclusie en diversiteit en streven ernaar een cultuur te creëren waarin werknemers zich gewaardeerd, betrokken en mondig voelen. We stimuleren en bevorderen betrokkenheid onder onze werknemers, werkers en managers, zonder angst voor discriminatie, represailles, intimidatie of pesterij. We discrimineren niet op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of genderexpressie, etniciteit of nationale afkomst, staatsburgerschap, handicapstatus, veteranenstatus of een eigenschap of kenmerk dat wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving.

#### **4.1.3 Werktijden en lonen**

Bij Lam zorgen we ervoor dat onze werknemers de juiste arbeidsomstandigheden, marktcompetitieve beloning en redelijke werkuren krijgen. De werktijden mogen niet langer zijn dan de maximale vereisten zoals vastgesteld in lokale wetgeving. Werktijden in een week mogen niet meer dan 60 uur bedragen, behalve in noodsituaties of ongebruikelijke en tijdelijke situaties. Lam Research houdt zich aan de toepasselijke loonwetgeving, inclusief minimumloon, overuren, secundaire arbeidsvoorwaarden en loonadministratiedocumentatie.

#### **4.1.4 Gezondheid en veiligheid**

Bij Lam geloven we dat gezondheid en veiligheid op de werkplek een fundamenteel recht is. Onze inzet en praktijk zijn uiteengezet in het beleid van Lam Research inzake milieu, gezondheid en veiligheid. Daarnaast houden we ons aan de relevante wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid. Onze toewijding aan gezondheid en veiligheid is van toepassing op iedereen die een faciliteit van Lam betreedt, of het nu werknemers, aannemers/zzp-ers, bezoekers of partners betreft. We tolereren geen bedreigingen, bedreigend gedrag of geweld tegen personen.

#### **4.1.5 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling**

Lam Research respecteert de rechten van zijn werknemers om te kiezen of ze een vakbond willen vormen of lid willen worden van een vakbond en collectief willen onderhandelen. We respecteren ook de rechten van werknemers om ervoor te kiezen geen vakbond te vormen of zich aan te sluiten bij een vakbond en/of collectief te onderhandelen.

#### **4.1.6 Verantwoorde inkoop en conflictmineralen**

Lam Research is zich bewust van de schending van mensenrechten die kan optreden bij de winning en productie van "conflictmineralen". We streven ernaar om alleen verantwoord ontgonnen mineralen in onze producten te gebruiken. Onze toewijding en praktijken worden uiteengezet in onze [Beleidsverklaring inzake conflictmineralen](#).

#### **4.1.7 Privacy beschermen**

We respecteren de privacy van onze medewerkers en proberen alleen die persoonsgegevens te verzamelen en te bewaren die vereist zijn voor zakelijke, juridische en andere toegestane doeleinden. We voldoen aan geldende privacy- en informatiebeveiligingswetten en wettelijke vereisten wanneer persoonlijke informatie wordt verzameld, opgeslagen, verwerkt, verzonden en gedeeld door Lam Research.

#### **4.1.8 Verantwoordelijkheid voor het milieu**

We streven ernaar om milieuoverwegingen te integreren in ons bedrijf, inclusief onze activiteiten, de producten die we ontwerpen en maken, en de diensten die we leveren. We verplichten ons ertoe om de impact die onze activiteiten hebben op het milieu en de hiermee samenhangende effecten op de mensenrechten te verminderen door het implementeren van strategieën die helpen om vervuiling te voorkomen, hulpbronnen te besparen en afval te verminderen. Onze toewijding en praktijken zijn uiteengezet in ons Beleid inzake milieu, gezondheid en veiligheid.

#### **4.2 Richtlijnen en het melden van zorgen**

Lam biedt verschillende gemakkelijk toegankelijke en vertrouwelijke mechanismen voor iedereen om advies te vragen, zorgen te uiten of mogelijke of daadwerkelijke schendingen van dit beleid met vertrouwen en zonder angst voor vergelding te melden. Vragen of zorgen kunnen worden gericht aan het Ethics & Compliance-team via [ethics@lamresearch.com](mailto:ethics@lamresearch.com) of de Lam Research [Ethics Helpline](#). De hulplijn wordt beheerd door een onafhankelijke dienst die 24/7 actief is en beschikbaar is in meerdere talen. Lam Research onderneemt onmiddellijk actie om gemelde kwesties aangaande de schending van mensenrechten te verzachten en/of te verhelpen, of relevante partijen te verzoeken passende maatregelen te nemen.