

1.0 政策聲明

法務長表示：「我們行事的目的是維護和保護我們公司、社區與供應鏈中的人權。我們將我們的核心價值觀融入到所做的一切，以便我們能制定保護員工安全和尊嚴的決定」。

Lam Research Corporation (「Lam Research」) 致力於尊重人權，並遵循世界各地適用的法律和法規，遵守負責任的業務行為。我們致力於以具尊嚴和尊重的態度對待員工及與我們有業務往來的全球合作夥伴，包括我們的客戶、供應商和業務合作夥伴。科林研發的人權政策(「政策」)是由科林研發的核心價值觀所推動，並得到《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、國際勞工組織《核心勞工標準》、經濟合作暨發展組織《跨國企業行為準則》及負責任商業聯盟《行為準則》等原則的支持。

我們也相信，我們有責任支持我們生活和工作的所在社區，包括在我們對社區的參與中維護人權原則。我們的社會影響平台強調三個策略重點領域，旨在賦予個人和社區能力獲得大規模進展。當中包括轉型學習、韌性社區和包容性社會。

2.0 適用範圍

本政策全球通用，適用於所有科林研發擁有的公司、全體科林研發員工、約聘人員、承包商及顧問。科林研發期望我們全球的供應商、業務和社區合作夥伴採用類似的原則和做法，並遵守科林研發的《全球供應商行為準則》。科林研發的供應鏈必須接受定期的盡職調查和審核，且必須持續確保保護和減輕人權風險。

3.0 管理

3.1 決定權限

科林研發的法遵長或指定代表是本政策的管理者，並負責本政策的整體實施。

3.2 執行

科林研發的道德與法規遵循部 (E&C) 團隊負責管理本政策。科林研發內部的環境、社會和治理 (ESG)、E&C 和其他相關職能部門支援本政策的實施，包括評估、定期審查和稽核，以及持續進行的人權風險管理。

3.3 培訓與當地語言的翻譯

管理者負責為相關員工提供培訓。道德與法規遵循部應持續監控培訓要求，並維

護所有培訓紀錄。本政策以當地語言提供，包括馬來文、德文、日文、韓文、繁體中文、法文、荷蘭文和簡體中文。

3.4 外部分享

本政策可於公司內外部取得。不得分享核准人的姓名，只能分享授權人的職稱。

4.0 定義 / 縮寫

4.1 人權原則

4.1.1 人口販運、強制勞動、非法勞動和童工

科林研發不容忍任何形式的強制、抵債或賣身契式的勞動、非自願或剝削形監獄勞工、奴役、人口販運、兒童或任何其他形式的非法勞動。我們不使用童工，其中的「兒童」是指未滿 15 歲、未滿完成義務教育的年齡或未滿該國最低就業年齡者，以規範年齡最高者為準。所有工作或服務必須不具任何懲罰性質的威脅，並且必須為自願和自由地提供。除非法律要求，否則科林研發全球供應鏈中的人員不得持有或以其他方式銷毀、隱瞞、沒收或扣留身分存取或移民文件，包括政府核發的身分證件、護照或工作許可證。科林研發根據《加州供應鏈透明度法案》、英國《現代奴役法案》及其他必要的類似通報法案，呈現努力解決現代奴役問題的貢獻。

4.1.2 反騷擾和具包容性的工作場所

我們重視並致力於確保工作場所的平等機會，並推廣包容性文化。我們以開放式溝通、相互信任與尊重、包容性與多元化的核心價值觀為營運基礎，並努力創造一種讓員工感到受重視、獲接納與被賦予權力的文化。我們鼓勵並促進員工彼此、員工和經理之間的參與，而不必擔心受到歧視、報復、恐嚇或騷擾。我們不會因種族、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同或表現、族裔或國籍、公民身分、身心障礙身分、退伍軍人身分或任何受適用法律保護的特性或特徵而產生歧視心態。

4.1.3 工作時間和工資

科林研發確保為員工提供適當的工作條件、具競爭力的報酬和合理的工作時間。工作時間不得超過當地法律規定的要求上限。每週工作時間不應超過 60 小時，除非是緊急情況或非常態的臨時情況。科林研發遵守適用的薪資法，包括最低薪資、加班費、福利和薪資文件。

4.1.4 健康與安全

科林研發相信工作場所的健康和安全是基本權利。我們的承諾和做法列於科林研發的環境衛生及安全政策。此外，我們遵守相關健康與安全的法律及法規。我們對健康與安全的承諾適用於進入任何科林研發設施的所有人士，無論他們是員工、承包商、訪客或合作夥伴。我們不容忍對任何個人

的威脅、威脅行為或暴力行為。

4.1.5 結社自由和集體談判

科林研發尊重員工選擇是否成立或加入工會及集體談判的權利。科林研發也尊重員工選擇不成立或不加入工會及集體談判的權利。

4.1.6 負責任採購和衝突礦產

科林研發知道採礦和生產衝突礦產可能發生的人權侵犯行為。我們致力於在產品中僅使用負責任採購的礦產。我們的承諾和做法列於我們的[衝突礦產政策聲明](#)。

4.1.7 保護隱私權

我們尊重員工和雇員的隱私權，並僅收集和保留業務、法律和其他獲允許之目的所需的個人資訊。當個人資訊由科林研發收集、儲存、處理、傳輸和分享時，我們遵守適用的隱私權和資訊安全法律及監管要求。

4.1.8 環境責任

我們的目標是將環境考量納入我們的業務，包括營運、我們設計和製造的產品及我們提供的服務。我們致力於實施防止污染、節約資源和降低浪費的策略，減少營運對環境的影響及對人權的相關影響。我們的承諾和做法列於環境衛生及安全政策。

4.2 指引和舉報疑慮

科林研發為所有人提供數個易於使用的保密機制，以機密方式尋求指引、提出疑慮或舉報潛在或實際違反本政策的行為，且無需擔心遭到報復。如有疑問或疑慮，請寄送電子郵件至 ethics@lamresearch.com 聯絡道德與法規遵循團隊，或撥打科林研發的[道德諮詢服務電話](#)。該道德諮詢服務電話由獨立服務機構管理，採每週 7 天每天 24 小時的全天候營運，提供多種語言的服務。科林研發立即採取行動，以減輕和/或補救所舉報的任何負面人權影響，或要求適當方採取合適補救措施。